



جمهوری اسلامی ایران

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی لرستان

پایان نامه برای دریافت درجه کارشناسی ارشد پرستاری داخلی-جراحی

عنوان

بررسی میزان مراقبت‌های فراموش شده و ارتباط آن با سبک رهبری مدیران پرستاری و اشتیاق شغلی پرستاران
در بخش‌های مراقبت ویژه و اورژانس

نگارنده:

نسیم دالوند

استاد راهنما:

دکتر فاطمه محمدی پور

استادان مشاور:

دکتر فریبا سپهوند

دکتر رسول محمدی

بررسی میزان مراقبت‌های فراموش شده و ارتباط آن با سبک رهبری مدیران پرستاری و اشتیاق شغلی پرستاران در بخش‌های مراقبت ویژه و اورژانس

زمینه و هدف: از آنجا که پرستاران تعداد بیشماری از مداخلات و مراقبت‌های پرستاری را برای ارتقاء سلامت و مدیریت پاسخ به بیماری انجام می‌دهند و نقش کلیدی برای دستیابی به نتایج با کیفیت بیمار و کنترل مراقبت فراموش شده دارند و توجه به عوامل ایجاد اشتیاق شغلی آنها همواره باید در مرکز توجه مدیران پرستاری قرار داشته باشد از این رو، مطالعه حاضر باهدف پژوهش بررسی میزان مراقبت‌های فراموش شده و ارتباط آن با سبک رهبری مدیران پرستاری و اشتیاق شغلی پرستاران در بخش‌های مراقبت ویژه و اورژانس در شهرستان خرم آباد انجام شد.

روش بررسی: جامعه مورد مطالعه را کلیه پرستاران شاغل در بخش‌های مراقبت ویژه و اورژانس بیمارستانهای آموزشی خرم آباد در سال 1399 تشکیل داده است. که تعداد حجم نمونه 292 نفر پرستار از بیمارستان منتخب خرم آباد انتخاب شد. برای گردآوری داده‌ها از چهار پرسشنامه جمعیت شناختی، پرسشنامه مراقبت‌های پرستاری فراموش شده کالیش (2006)، پرسشنامه اشتیاق شغلی اتریچ شوفلی و همکاران (2002)، پرسشنامه سبک رهبری چندعاملی باس و آلیو (2000) می‌باشد. پایایی آنها بر اساس ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب 0.87 و ضریب آلفای کرونباخ در پرسشنامه برای رهبری تحول آفرین 0.91، رهبری عملگر 0.98، رهبری عدم مداخله 0.95 به دست آمد. و در نهایت نیز داده‌های گردآوری شده در محیط نرم افزارهای SPSS و Smart PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت.

یافته‌ها: یافته‌ها نشان داد که در مطالعه حاضر رابطه معناداری میان ابعاد سبک رهبری تحول‌گرا با ابعاد اشتیاق شغلی و مراقبت‌های فراموش شده گزارش نشد و همچنین بر اساس نتایج گزارش شده رابطه معناداری میان ابعاد سبک رهبری عدم مداخله با ابعاد اشتیاق شغلی و مراقبت‌های فراموش شده به جز رابطه منفی بین سبک رهبری عدم مداخله و توانایی و سبک رهبری عدم مداخله و شیفتگی مشاهده نمی‌شود.

بحث و نتیجه‌گیری: نتایج مطالعه حاضر نشان داد که متغیرهای اشتیاق شغلی و سبک رهبری از قابلیت تبیین مناسبی برای مراقبت‌های فراموش شده برخوردار نیستند و نقش متغیرهای زمینه‌ای و سازمانی همچنان که نتایج این تحقیق و سایر تحقیقات نشان داده است می‌تواند به نحو مناسب تری مراقبت‌های فراموش شده را تبیین کنند. بر اساس این نتایج پیشنهاد می‌شود در تحقیقات آتی بر روی مرور سیستماتیک منابع برای احصاء عوامل موثر بر مراقبت‌های فراموش شده تمرکز شود.

واژگان کلیدی: مراقبت‌های فراموش شده، سبک رهبری، اشتیاق شغلی