

دانشگاه علوم پزشکی لرستان
مدیریت مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی
طرح درس ترمی (Course plan)

دانشکده:	پرستاری و مامایی خرم آباد	گروه آموزشی: مامایی
مقطع: کارشناسی	رشته‌ی تحصیلی: مامایی	نیمسال تحصیلی و سال تحصیلی: اول ۴۰۴-۴۰۵

نام درس: اصول مدیریت در مامایی	تعداد واحد: ۲
مخاطبان: ترم دوم کارشناسی ناپیوسته مامایی	نوع واحد: نظری
پیش نیاز: بارداری و زایمان ۱، ۲، ۳	زمان برگزاری (نیمسال تحصیلی): اول ۴۰۴-۴۰۵
نام استاد یا هماهنگ کننده: دکتر چنگایی	زمان و مکان مشاوره: روز شنبه ساعت ۱۲-۱۰

شرح دوره: در طول این دوره دانشجویان با اصول مدیریت مامایی و کاربرد آن در عرصه های بالینی آشنا می شود.

هدف کلی درس: آشنایی دانشجویان با دانش، اصول مدیریت در مامایی و کاربرد آن در سرپرستی عرصه های مختلف ارائه خدمات مامایی و مامایی به فرد، خانواده و جامعه با تاکید بر اصول و مبانی مدیریت اسلامی

اهداف بینابینی: (اهداف را با توجه به حیطه ها و سطوح مختلف بنویسید)

- ۱- یکی از تعاریف مدیریت را ارائه و دلایل انتخاب خود را ذکر کرده دوره ها و نظریه های مدیریت را توضیح داده، مزایا و معایب هر یک از نظریه ها را بر شمارد.
- ۲- نظریه سیستمی را توضیح داده اهمیت نظام گرایی برای مدیران مامایی و مامایی را تبیین نماید و تاثیرات متقابل سازمان مامایی و محیط آنرا تشریح کند.
- ۳- مراحل مختلف فرآیند مدیریت را توضیح داده آنرا با فرآیند مامایی مقایسه کند، وظایف مدیران مامایی را در هر مرحله از فرآیند مدیریت تشریح نموده، مثالی بزند.
- ۴- اصول و مراحل فرآیند برنامه ریزی را بیان کرده و پیش نیازهای ضروری آنرا شرح دهد، انواع برنامه ریزی استراتژیک، تاکتیکی و عملیاتی را توضیح داده وجوه تمایز آنها را از یکدیگر تشخیص دهد.
- ۵- اصول تصمیم گیری را بیان کرده، استراتژیها، انواع و پیامدهای تصمیمات در مدیریت مامایی را توضیح دهد.
- ۶- اصول و فرآیندهای سازماندهی را ذکر کرده، طبقه بندی و تقسیم وظایف و روشهای مختلف ارائه خدمات در مامایی را تشریح کرده و آنها را با هم مقایسه کند.
- ۷- ساختار و نمودار تشکیلاتی و سطوح مختلف مدیریت و وظایف را در مدیریت مامایی تشریح نموده، تمرکز و عدم تمرکز، قدرت، اختیار و مسئولیت، صف و ستاد را در سازماندهی توضیح داده برای هر مورد مثالی بزند.
- ۸- مفاهیم هدایت و رهبری، نظارت، هماهنگی و کنترل را بیان نموده، شیوه های رهبری و کنترل و پایش فعالیتها در مدیریت مامایی را شرح داده آنها را با هم مقایسه کند.
- ۹- اصول و انواع ارزشیابی را بیان نموده، انواع ابزارها و روشهای ارزشیابی را توضیح داده کاربرد هر یک را در مدیریت مامایی شرح دهد.
- ۱۰- مراحل تامین نیروی انسانی را ذکر کرده چگونگی برآورد و ممیزی منابع انسانی در نظام ارائه خدمات مامایی را انجام دهد.

۱۱- روشهای مختلف بهسازی نیروی انسانی را شرح داده روش مناسبی برای آموزشهای توجیهی و ضمن خدمت در مامایی پیشنهاد دهد .

۱۲- نظریه های انگیزش را شرح داده کاربرد آنرا در مدیریت مامایی توضیح دهد.

۱۳- انواع و الگوهای ارتباطی را بیان نموده ، موانع ارتباطی و روشهای بهبود آنرا در مامایی برشمارد .

۱۴- تعاریف نقش ها ، مزایا و معایب کار گروهی و کاربرد آنرا در سیستم مامایی توضیح دهد .

۱۵- اصول ، انواع و نظارت بفرآیند بودجه بندی و هزینه را بیان کرده کاربرد آنرا در مامایی شرح دهد.

۱۶- قوانین و مقررات و کاربرد آنرا در خدمات مامایی با تاکید بر رعایت اخلاقیات را تبیین نموده ، اصول صحیح گزارش نویسی و ثبت در پرونده گزارش وقایع و مسئولیت های قانونی مامایی را شرح دهد .

۱۷- تعاریف و مفاهیم مربوط به مدیریت بحران را بیان کرده ، کاربرد اصول و مبانی مدیریت بحران و مقابله با بلایا در نظام مامایی را تشریح کند .

۱۸- روشهای تحلیل سیستمی و بهبود بهره وری در مامایی را توضیح داده ، مبانی و اصول تغییر و تحول در جهت ارتقاء مستمر کیفیت خدمات مامایی با تاکید بر کارایی و اثر بخشی را شرح دهد .

۱۹- اصول و مبانی مدیریت اسلامی را بیان کرده ، لزوم به کارگیری اصول مدیریت اسلامی در نظامهای مدیریتی و بخصوص نظام مامایی را توضیح دهد .

شیوه‌های تدریس:

سخنرانی*

سخنرانی برنامه ریزی شده

پرسش و پاسخ*

بحث گروهی*

یادگیری مبتنی بر حل مسئله(PBL) □

یادگیری مبتنی بر تیم(TBL) □ سایر موارد (لطفاً نام ببرید): آموزش مجازی*

وظایف و تکالیف دانشجوی (در جلسات آنلاین و جلسات آنلاین به تفکیک):

۱. حضور به موقع در کلاس

۲. حضور فعال و بانشاط در کلاس

۳. در جلسات بعدی با آمادگی در کلاس شرکت نماید.

۴. مشارکت فعالانه در انجام امور محوله و انجام تکالیف

قوانین و مقررات کلاس (در جلسات آنلاین و جلسات آنلاین به تفکیک):

وسایل آموزشی:

وایت برد * ویدئو پروژکتور *

کامپیوتر □

سامانه مدیریت یادگیری* وب سرویس کلاس

آنلاین

سامانه آزمون مجازی فرادید سایر موارد (لطفاً نام ببرید):

نحوه ارزشیابی دانشجو و سهم هر کدام از فعالیت‌های مختلف دانشجو:

ردیف	فعالیت	نمره از بیست
۱	انجام تکالیف در سامانه نوید در زمان مقرر	۳
۲	آزمون‌های کلاسی در سامانه نوید	۲
۳	حضور در کلاس‌های مجازی آنلاین	۱
۴	امتحان مستمر	
۵	امتحان پایان ترم	۱۴

نوع آزمون

تشریحی □ پاسخ کوتاه □ چندگزینه‌ای □ جور کردنی □ صحیح-غلط □
سایر موارد (لطفا نام ببرید) -----

منابع پیشنهادی برای مطالعه: (لطفا نام ببرید):

- ۱- افجه ای ، سید علی ، گنجه ای ،علی اکبر ، مدیریت اسلامی .چاپ دوم . تهران : جهاد دانشگاهی، آخرین چاپ
- ۲- ایران نژاد پاریزی ، مهدی . ساسان گهر ، پرویز. سازمان و مدیریت از تئوری تا عمل . تهران : موسسه عالی بانکداری ایران، آخرین چاپ
- ۳- بهشتی . ایت الله سید محمد . مدیریت اسلامی . آخرین چاپ
- ۴- جاسبی ، عبدالله . اصول و مبانی مدیریت . تهران : مرکز انتشارات علمی دانشگاه آزاد اسلامی، آخرین چاپ
- ۵- جان . ام .برایسون، برنامه ریزی استراتژیک ، مترجم : عباس منوریان ، تهران : مرکز آموزش مدیریت دولتی، آخرین چاپ
- ۶- جمعی از اساتید مدیریت . بهبود سازمانی . تهران: مرکز آموزش مدیریت دولتی، آخرین چاپ
- ۷- جی . ای . کل. تئوریا و فرآیند مدیریت . ترجمه سهراب خلیلی شورینی ، تهران : مرکز آموزش مدیریت دولتی، آخرین چاپ
- ۸- جیمز، ای، اف، استونر- و همکاران. مدیریت ۲۱ و ۲۰ . ترجمه محمد علی طوسی و سید محمد اعرابی . تهران : دفتر پژوهشهای فرهنگی، آخرین چاپ
- ۹- دیویس، فاوگ. اجرای برنامه استراتژیک ، مترجم : سید جمال الدین طیبی و همکاران ، تهران : سیمای فرهنگ، آخرین چاپ
- ۱۰- رافائل ،اگوایو . آموزه های دکتر دمینگ ، مترجم :میترا تیموری . تهران : آموزه، آخرین چاپ

۱۱- ریچارد، ال ، دفت . مبانی تئوری و طراحی سازمان . ترجمه علی پارسائیان و سید محمد اعرابی . تهران : دفتر پژوهشهای فرهنگی، آخرین چاپ

۱۲- سیاهپوش ، محمود . تئوری عمومی سیستم ها از دیدگاه اسلام . ویرایش دوم . تهران : جهاد دانشگاهی، آخرین چاپ

۱۳- شیمون، ال، دولان. رندال، اس، شولر. مدیریت امور کارکنان و منابع انسانی ، مترجم : محمد علی طوسی، محمد صائبی. تهران: مرکز آموزش مدیریت دولتی، آخرین چاپ

۱۴- طبیبی، سید جمال الدین ، ملکی ، محمد رضا . توسعه مهارت‌های رهبری . تهران : سیمای فرهنگ ، آخرین چاپ

۱۵- طوبی، محمد علی ، مشارکت و مدیریت مشارکت جو ، سازمان مدیریت صنعتی : تهران، آخرین چاپ

۱۶- فرد، آر. دیوید . مدیریت استراتژیک . مترجم :علی پارسائیان ، سید جمال الدین طبیبی، آخرین چاپ

۱۷- قابلجو ، منیژه. کاربرد مهارت‌های مدیریت در خدمات مامایی . تهران : هدایت ، آخرین چاپ

۱۸- لامعی، ابوالفتح. مدیریت جامع کیفیت ، اصول ، کاربرد . تهران : طب نوین، آخرین چاپ

۲۰- هروآبادی ، شفیقه . مرباغی ، اکرم . مدیریت مامایی و مامایی ، تهران : علوم پزشکی ایران، آخرین چاپ

۲۱- یعقوبیان. محبوبه. مدیریت مامایی و مامایی: بر اساس جدیدترین سرفصل تعیین شده واحد درسی اصول مدیریت و کاربرد آن در مامایی و مامایی، نشر بشری. آخرین چاپ.

22- Douglass, L.M. (1996). The Effective Nurse Leader and Manager. (5th ed.) St. Louis: Mosby.

23- Howkins, E., & Thornton, C. (2002). Managing and Leading Innovation in Health Care. (1st ed.). London: Bailliere Tindall.

24- Swansburg, R.C. (2002). Introduction Management and Leadership for Nurse Managers. (3rd ed.). Boston: Jones and Bartlett .

25- Tappen, R.M. (2001). Nursing Leadership and Management: Concepts and Practice. (4rd ed.). Philadelphia: F.A. Davis.

جدول زمان بندی ارائه درس

مدرس	ساعت برگزاری	شیوه ارائه جلسه		عنوان جلسه	تاریخ	ردیف
		آفلاین	حضور			
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	تعریف مدیریت، مکاتب مدیریت	۴۰۴/۶/۳۰	۱
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	نظریه های مدیریت	۷/۶	۲
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	فرآیند مدیریت و وظایف مدیران مامایی	۷/۱۳	۳
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲	*	*	برنامه ریزی ، اصول و مراحل آن	۷/۲۰	۴
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	تصمیم گیری ، مشکل گشایی	۷/۲۷	۵
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	سازماندهی (۱)	۸/۴	۶
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	سازماندهی (۲)	۸/۱۱	۷
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲	*	*	هدایت و رهبری	۸/۱۸	۸
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	ارزشیابی	۸/۲۵	۹
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	تامین و بهسازی نیروی انسانی	۹/۲	۱۰
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	انگیزش، ارتباطات	۹/۹	۱۱
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲	*	*	بودجه بندی	۹/۱۶	۱۲
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	قوانین و مقررات، گزارش نویسی	۹/۲۳	۱۳
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	مدیریت بحران	۹/۳۰	۱۴
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	بهبود روشها و ارتقاء مستمر کیفیت استانداردها	۱۰/۷	۱۵
دکتر چنگایی	۱۰-۱۲		*	مدیریت اسلامی	۱۰/۱۷	۱۶